

Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (ТОИПКРО)

П Р И К А З
г. Томск

1.04.2020

87-РС

**Об итогах деятельности Федеральной инновационной площадки
Министерства просвещения Российской Федерации в 2019/2020 учебном году
и организации деятельности в 2020/2021 учебном году**

В соответствии с протоколом заседания Координационного Совета Федеральной инновационной площадки ТОИПКРО (далее – ФИП ТОИПКРО) №6 от 09.06 2020г. по вопросам подведения итогов деятельности по реализации проекта Министерства просвещения Российской Федерации «Методическая поддержка педагогов и школьных команд во внедрении и реализации эффективных образовательных технологий в 2019-2023гг.» (далее – Проект) в 2019/2020 учебном году и в целях организации эффективной деятельности ФИП ТОИПКРО в 2020/2021 учебном году

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Деятельность по реализации мероприятий Проекта в 2019/2020 учебном году считать удовлетворительной на основании отчетов базовых образовательных организациями Проекта и отчетов по техническим заданиям, представленных руководителями подпрограмм Проекта:

1. Пенская А.А – «Открытая сетевая методическая служба»;
2. Бочарова Г.В – «Система наставничества и общественной экспертизы значимого педагогического опыта с участием общественных организаций педагогов»;
3. Цегельникова А.Н – «Социально-психологическая поддержка педагога в реализации эффективных образовательных технологий. Межпредметные и игровые практики»;
4. Плотникова Н.Н – «Эффективные управленческие команды».

2. Печерице Э.И., Ковалевой Е.М. обеспечить освещение итогов деятельности ФИП ТОИПКРО в 2019/2020 учебном году на вебинаре ФИП ТОИПКРО «Особенности методического сопровождения внедрения эффективных образовательных технологий в реальную практику обучения и воспитания».

3. Печерице Э.И. обеспечить подготовку плана по реализации мероприятий Проекта на 2020/2021 учебный год, разработку технических заданий для ключевых исполнителей Проекта, проектного задания для базовых образовательных организаций в срок до 15.10.2020г.

4. Плотниковой Н.Н. обеспечить создание проектной группы разработчиков «Программы профессионального роста педагогов и управленческих команд с

использованием социальных контрактов, практик командообразования, дистрибутивного обучения» в срок до 03.08.2020 г. из числа наиболее компетентных, инициативных руководителей (заместителей руководителей) базовых образовательных организаций Проекта с целью создания, апробации вышеуказанной программы в отдельных базовых образовательных организациях в новом учебном году в соответствии с Приложением 1 к настоящему приказу.

5. Плотниковой Н.Н. обеспечить разработку и публикацию методических рекомендации «Реализация проектов профессионального роста учителей на основе социальных контрактов, командообразования, дистрибутивного обучения в системе повышения квалификации» в срок до 30.09.2020г.

6. Филиппову Н.А., старшего преподавателя КНППМиМСП, Азбукину Е.Ю., заведующего КДНиИО ввести в состав Координационного совета ФИП ТОИПКРО и поручить руководство подпрограммами Проекта соответственно: «Открытая сетевая методическая служба», «Предшкола: эффективные образовательные технологии» с 18.09.2020г.

7. Бочаровой Г.В., Филипповой Н.А. обеспечить разработку, публикацию методического сборника «Открытая сетевая методическая служба региональных предметных Ассоциаций» в срок до 30.09.2020г.

8. Утвердить положение об организации деятельности экспертов ФИП ТОИПКРО (Приложение 2), положение об организации деятельности тренеров ФИП ТОИПКРО (Приложение 3).

9. Контроль за исполнением приказа возложить на Панову Е.В., проректора по УМиОР.

Ректор ТОИПКРО

О.М. Замятина

Согласовано:

Проректор по УМиОД

Е.В. Панова

С приказом № _____ от _____ ознакомлены:

Зав. КНППМиМСП

Зав. КПиП

Зав. КУиЭО

Зав. ЦОМР

Зав. КДНиИО

Начальник ОИАР

Доцент КНППМиМСП

Специалист по УМР ОИАР

Филиппова Н.А.

Цегельникова А.Н.

Плотникова Н.Н.

Бочарова Г.В.

Азбукина Е.Ю.

Ковалева Е.М.

Печерица Э.И.

Бутакова Т.И.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

о деятельности проектной группы разработчиков программы ФИП ТОИПКРО

В соответствии с целями, задачами проекта Минпроса РФ «Методическая поддержка педагогов и школьных команд во внедрении и реализации эффективных образовательных технологий в 2019-2023гг.» (далее – Проект) для разработки, апробации программы «Профессиональный рост педагогов и управленческих команд с использованием социальных контрактов, практик командообразования, дистрибутивного обучения» (далее – Программа) создается проектная группа разработчиков (далее – Проектная группа) из числа наиболее компетентных и инициативных участников Проекта: руководителей и заместителей руководителей базовых образовательных организаций Томской области.

Состав Проектной группы:

1. Плотникова Наталья Николаевна, заведующий кафедрой УиЭО ТОИПКРО (руководитель, ответственный разработчик)
2. Широких Алла Юрьевна, директор, MAOY «Улу-Юльская СОШ» Первомайского района (разработчик, ответственный за апробацию и внедрение Программы)
3. Безменова Лилия Романовна, заместитель директора, MAOY СОШ № 36 г. Томска (разработчик, ответственный за апробацию и внедрение Программы)
4. Мартынова Марина Владимировна, заместитель директора, MAOY «Заозерная СОШ с углубленным изучением отдельных предметов № 16» г. Томска (разработчик, ответственный за апробацию и внедрение Программы)
5. Ламтева Юлия Сергеевна, заместитель директора, MAOY «Зональненская СОШ Томского района (разработчик, ответственный за апробацию и внедрение Программы)
6. Бутакова Татьяна Ивановна, специалист ОИАР ТОИПКРО (секретарь, ответственный за корректуру Программы)

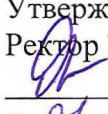
Период работы: с 01.07.2020 до конца Проекта (ноябрь 2023г.)

Цель: внедрение системы социальных контрактов в практику базовых образовательных организаций Проекта для формирования эффективной трудовой мотивации педагогов на системное использование современных технологий в образовательной деятельности.

Этапы работы:

1	Разработка проекта Программы и формы соцконтракта	01.07.2020- 21.08 2020
2	Представление, обсуждение проекта Программы и формы соцконтракта на собрании руководителей команд базовых образовательных организаций, участников подпрограммы ФИП ТОИПКРО «Эффективные управленческие команды»	21.08.2020 (в период проведения форума «Август.PRO»)
3	Утверждение Программы на Координационном совете ФИП ТОИПКРО	18 сентября
4	Апробация Программы в отдельных базовых образовательных организациях ФИП ТОИПКРО (мониторинг реализации, обеспечение качества Программы; удовлетворенность участием в Программе; обследование положительных эффектов от внедрения Программы; синергийный эффект и пр.)	В течение 2020/2021 учебного года
5	Внедрение Программы в базовых образовательных организациях ФИП ТОИПКРО, включающее проведение мероприятий по мониторингу ее реализации, обеспечению качества, выяснению удовлетворенности участием в Программе; обследованию положительных эффектов от внедрения Программы, аудита ТОИПКРО и пр.)	До 2023 года

Согласовано
Решением инновационно-экспертного
совета ТОИПКРО
№ 2 от «09» июня 2020 г.

Утверждено
Ректор ТОИПКРО
 О.М. Замятина
« 01 » 07 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об организации деятельности экспертов по проведению общественной экспертизы
методических материалов и педагогического опыта
в рамках реализации инновационного образовательного проекта
«Методическая поддержка педагогов и школьных команд во внедрении и
реализации эффективных образовательных технологий»
Федеральной инновационной площадки
Министерства просвещения Российской Федерации (2019-2023 гг.)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) регламентирует организацию работы экспертов (далее – Эксперты) по проведению общественной экспертизы методических материалов и педагогического опыта в рамках образовательной деятельности:

- Федеральной инновационной площадки Областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (далее – ФИП ТОИПКРО);

- общественных профессиональных объединений педагогов образовательных организаций Томской области по реализации инновационного образовательного проекта «Методическая поддержка педагогов и школьных команд во внедрении и реализации эффективных образовательных технологий» Федеральной инновационной площадки Российской Федерации на 2019-2023 гг. в региональной системе образования (далее – Проект).

1.2. Эксперты ФИП ТОИПКРО осуществляют деятельность по проведению общественной экспертизы методических материалов, представленных педагогическими работниками в период реализации Проекта, с целью оценивания, отбора лучших материалов для электронной публикации в открытом ресурсе «Педагогическая навигация», методических сборниках Проекта в соответствии с критериями, установленными Координационным советом ФИП ТОИПКРО.

1.3. Эксперты определяются решением Координационного совета ФИП ТОИПКРО из числа высококвалифицированных специалистов в области образования: педагогических работников, руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций Томской области.

1.4. Персональный состав Экспертов и график их работы закрепляется приказом ректора ТОИПКРО.

1.5. Эксперты в своей деятельности руководствуются законами, нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровней, положением об организации деятельности ТОИПКРО в статусе федеральной инновационной площадки Министерства просвещения Российской Федерации, а также настоящим положением.

1.6. Деятельность Экспертов осуществляется на основе добровольности, профессиональной компетентности, конфиденциальности экспертизы, объективности, прозрачности принятия решений на основании результатов экспертизы.

1.7. В случае качественного выполнения своего функционала по итогам работы за каждый учебный год Координационный совет ФИП ТОИПКРО выдает экспертам сертификат, подтверждающий их деятельность в качестве Эксперта.

1.8. Деятельность Экспертов не должна наносить ущерб основной деятельности по месту работы Экспертов.

1.9. Деятельность Экспертов прекращается после окончания реализации Проекта.

2. Требования к Экспертам

2.1. Экспертами ФИП ТОИПКРО могут быть сотрудники ТОИПКРО, представители команд базовых образовательных организаций ФИП ТОИПКРО, являющихся соответственно исполнителями Проекта и участниками подпрограмм Проекта:

- «Открытая сетевая методическая служба» (учителя-предметники, методисты);
- «Система наставничества и общественной экспертизы значимого педагогического опыта с участием общественных организаций педагогов» (наставники);
- «Социально-психологическая поддержка педагога в реализации эффективных образовательных технологий. Межпредметные и игровые практики» (педагог-психологи);
- «Эффективные управленческие команды» (управленцы).

2.2. Эксперты должны иметь высшее профессиональное (профильное) образование; высшую квалификационную категорию по должности (специальности), соответствующей профилю экспертной деятельности; стаж практической (педагогической) работы в соответствующей образовательной области (должности) не менее пяти лет.

2.3. Для экспертизы публикационных материалов участников Проекта и в других особых случаях в качестве Экспертов по решению Координационного совета ФИП ТОИПКРО на основании рекомендации инновационно-экспертного совета ТОИПКРО могут быть привлечены специалисты, требования к которым отличаются от установленных пунктом 2.2. настоящего положения.

2.4. Соответствие специалиста требованиям к Эксперту ФИП ТОИПКРО устанавливается на основании сведений, сообщаемых Экспертом в анкете кандидата в Эксперты ФИП ТОИПКРО (см. Приложение).

3. Основные задачи Экспертов ФИП ТОИПКРО

3.1. Основными задачами Экспертов являются:

– Ознакомление с методическими материалами и посещение открытых мероприятий базовых образовательных организаций по образовательной деятельности, представленными педагогическими работниками в период реализации Проекта (далее – Материалы и Мероприятия), с целью их опубликования в электронном виде в открытом ресурсе «Педагогическая навигация», методических сборниках Проекта.

– Проведение общественной экспертизы Материалов и Мероприятий в соответствии с критериями экспертного оценивания, изложенными в Приложении 1 к настоящему положению.

– Оформление, представление результатов экспертизы в соответствии с установленной формой.

– Формирование, выработка предложений/комментариев авторам Материалов и Мероприятий по их доработке и совершенствованию.

– Обобщение, представление результатов экспертизы, опыта экспертного оценивания Материалов на совещаниях, семинарах/вебинарах ФИП ТОИПКРО.

4. Основные функции Экспертов

4.1. Для решения возложенных на Экспертов ФИП ТОИПКРО задач предусмотрено выполнение следующих функций:

- изучение, анализ нормативных документов федерального, регионального, муниципального уровней, регламентирующих вопросы экспертного оценивания Материалов;
- обеспечение изучения, теоретического обоснования по теме инновационной образовательной деятельности;
- определение целей, задач, плана работы, направленных на реализацию экспертного оценивания Материалов;
- проведение экспертизы Материалов, обобщение, представление результатов экспертизы Материалов;
- периодическое информирование руководителя/руководителей подпрограмм Проекта о ходе, результатах экспертизы Материалов;
- информирование участников Проекта о правилах/критериях экспертного оценивания Материалов через активные формы взаимодействия.

5. Права Экспертов

5.1. Для решения возложенных на них задач Эксперты имеют в пределах своих компетенций право:

- Вносить на рассмотрение Координационного совета ФИП ТОИПКРО вопросы, связанные с проведением экспертного оценивания Материалов, инновационной деятельностью, предложения и проекты решений по вопросам, относящихся к ведению Рабочей группы ФИП ТОИПКРО.
- Использовать широкий спектр информационных ресурсов, включая электронные, Интернет-ресурсы для получения информации, разработки нормативной базы, программ, методических материалов по теме инновационной деятельности.
- Привлекать педагогических работников, не входящих в число назначенных Экспертов для выполнения отдельных поручений Проекта.
- Получать консультационную помощь по организации своей деятельности от специалистов ТОИПКРО.

6. Ответственность Экспертов

6.1. Эксперты ФИП ТОИПКРО несут ответственность за:

- объективность, своевременность и качество экспертизы.
- своевременность предоставления информации Координационному совету ФИП ТОИПКРО о результатах деятельности в качестве Эксперта.
- качество и своевременность информационной, научно-методической поддержки реализации мероприятий Проекта;
- своевременное выполнение решений Координационного совета ФИП ТОИПКРО, относящихся к проведению экспертизы в период реализации Проекта;
- компетентность принимаемых решений.

7. Заключительные положения

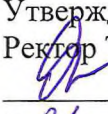
7.1. Изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются Координационным советом ФИП ТОИПКРО в установленном порядке.

**АНКЕТА
кандидата в эксперты ФИП ТОИПКРО**

1.	Фамилия Имя Отчество:	
2.	Основное место работы (полное название организации в соответствии с Уставом):	
3.	Должность:	
4.	Совместительство, должность по совместительству (при наличии)	
5.	Квалификационная категория (при наличии):	
6.	Ученая степень (при наличии):	
7.	Стаж работы в сфере образования:	
8.	Наличие публикаций в сфере образования: (ДА/НЕТ, тематика)	
9.	Краткое описание опыта образовательной деятельности:	
10.	Образовательные достижения (премии, награды):	
11.	Участие в проектах ТОИПКРО:	
12.	Участие в других (федеральных, региональных, муниципальных) проектах:	
13.	Образовательная область, в которые планируется работать в качестве Эксперта ФИП ТОИПКРО:	
14.	Краткое описание предполагаемой целевой группы:	
15.	Наименование подпрограммы ФИП ТОИПКРО, по которой планируется работа:	

При подписании (отправке) заполненной анкеты кандидат дает ФИП ТОИПКРО своё согласие на обработку персональных данных, включающую сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение, использование, уничтожение представленных мною выше персональных данных Областным государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования «Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования».

Согласовано
Решением инновационно-экспертного
совета ТОИПКРО
№ 2 от «09» июня 2020 г.

Утверждено
Ректор ТОИПКРО
 О.М. Замятина
« 01 » 07 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об организации деятельности тренеров по дистрибутивному распространению педагогического опыта в рамках реализации инновационного образовательного проекта «Методическая поддержка педагогов и школьных команд во внедрении и реализации эффективных образовательных технологий» Федеральной инновационной площадки Министерства просвещения Российской Федерации (2019-2023 гг.)

3. Общие положения

3.1. Настоящее положение (далее – Положение) регламентирует организацию работы тренеров по дистрибутивному распространению педагогического опыта ФИП ТОИПКРО (далее – Тренеры) в рамках образовательной деятельности:

– Федеральной инновационной площадки Областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (далее – ФИП ТОИПКРО);

– общественных профессиональных объединений педагогов образовательных организаций Томской области по реализации инновационного образовательного проекта «Методическая поддержка педагогов и школьных команд во внедрении и реализации эффективных образовательных технологий» Федеральной инновационной площадки Российской Федерации на 2019-2023 гг. в региональной системе образования (далее – Проект).

3.2. Тренеры – это участники инновационного образовательного проекта, имеющие успешный опыт в достижении жизненного, личностного и профессионального результата, готовые компетентно поделиться опытом и навыками в определенной образовательной области.

3.3. Тренеры осуществляют деятельность по проведению обучающих мероприятий – семинаров, тренингов и других образовательных событий (далее – Мероприятий) для педагогических работников в период реализации Проекта с целью передачи собственного профессионального опыта и знаний, оказывают методическую помощь в освоении новых профессиональных компетенций, преодолении имеющихся затруднений молодых специалистов, профессиональных и личностных проблем педагогов, имеющих значительный стаж, но испытывающих кризис профессионального роста, находящихся в ситуации профессионального выгорания.

3.4. Тренеры определяются решением Координационного совета ФИП ТОИПКРО из числа высококвалифицированных специалистов в области образования: педагогических работников, руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций Томской области.

3.5. Персональный состав Тренеров и график их работы закрепляется приказом ректора ТОИПКРО.

3.6. Каждому тренеру назначается куратор из числа руководителей подпрограмм ФИП ТОИПКРО в соответствии с направлением деятельности (далее – Куратор).

3.7. Тренеры в своей деятельности руководствуются законами, нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровней, положением об организации деятельности ТОИПКРО в статусе федеральной инновационной площадки Министерства просвещения Российской Федерации, а также настоящим положением.

3.8. Деятельность Тренеров осуществляется на основе добровольности, профессиональной компетентности, конфиденциальности, объективности, прозрачности принятия решений.

3.9. Деятельность Тренеров не должна наносить ущерб основной деятельности по месту работы Тренеров.

3.10. Деятельность Тренеров прекращается после окончания реализации Проекта.

4. Требования, предъявляемые к Тренерам

4.1. Тренерами ФИП ТОИПКРО могут быть сотрудники ТОИПКРО, представители команд базовых образовательных организаций ФИП ТОИПКРО, являющихся соответственно исполнителями Проекта и участниками подпрограмм Проекта:

- «Открытая сетевая методическая служба» (учителя-предметники, методисты);
- «Система наставничества и общественной экспертизы значимого педагогического опыта с участием общественных организаций педагогов» (наставники);
- «Социально-психологическая поддержка педагога в реализации эффективных образовательных технологий. Межпредметные и игровые практики» (педагог-психологи);
- «Эффективные управленческие команды» (управленцы).

4.2. Тренеры должны иметь высшее профессиональное (профильное) образование; высшую квалификационную категорию по должности (специальности), соответствующей профилю деятельности; стаж практической (педагогической) работы в соответствующей образовательной области (должности) не менее пяти лет; профессиональную компетенцию в определенной методике/образовательной технологии и навыки эффективной педагогической коммуникации.

4.3. Соответствие специалиста требованиям к Тренеру ФИП ТОИПКРО устанавливается на основании сведений, сообщаемых Тренером в анкете кандидата в Тренеры ФИП ТОИПКРО (см. Приложение).

3. Основные задачи Тренеров ФИП ТОИПКРО

3.1. Основными задачами Тренеров являются:

- Проведение обучающих мероприятий в соответствии с утвержденным графиком работы.
- Внедрение дистрибутивного обучения (активного тиражирования опыта) внутри своей организации на основе взаимообучения (педагог, освоивший новую технологию должен научить своих коллег).
- Оформление, представление результатов обучения в соответствии с установленной формой (кейс эффективных практик).
- Обобщение, представление результатов проведения мероприятий, на совещаниях, семинарах/вебинарах ФИП ТОИПКРО.

4. Основные функции Тренеров ФИП ТОИПКРО

4.1. Для решения возложенных на Тренеров ФИП ТОИПКРО задач предусмотрено выполнение следующих функций:

- Изучение, анализ нормативных документов федерального, регионального, муниципального уровней, регламентирующих вопросы профессионального роста педагогов.
- Организация образовательных событий по ликвидации профессиональных и личностных дефицитов педагогического коллектива образовательных организаций.

- Определение целей, задач и плана работы, направленных на реализацию обучения педагогических работников эффективным образовательным технологиям, методикам преодоления профессиональных и личностных дефицитов.
- Периодическое информирование Куратора о ходе и результатах собственной деятельности в качестве Тренера ФИП ТОИПКРО.
- Составление отчета о работе с анализом изменений в результате реализации плана работы, презентация отчета на заседании Координационного совета ФИП ТОИПКРО.

5. Права Тренеров ФИП ТОИПКРО

5.1. Для решения возложенных на них задач Тренеры имеют в пределах своих компетенций право:

- Вносить на рассмотрение Координационного совета ФИП ТОИПКРО вопросы, связанные с проведением образовательных событий, инновационной деятельностью, предложения и проекты решений по вопросам, относящимся к ведению Рабочей группы ФИП ТОИПКРО.
- Использовать широкий спектр информационных ресурсов, включая электронные, Интернет-ресурсы для получения информации, разработки программ, методических материалов по теме инновационной деятельности.
- Привлекать педагогических работников, не входящих в число назначенных Тренеров для выполнения отдельных поручений Проекта.
- Получать консультационную помощь по организации своей деятельности от своего Куратора.

6. Ответственность Тренеров ФИП ТОИПКРО

6.1. Тренеры ФИП ТОИПКРО несут ответственность за:

- Качество и эффективность проведенных мероприятий.
- Своевременность предоставления информации Координационному совету ФИП ТОИПКРО о результатах деятельности в качестве Тренера.
- Качество и своевременность информационной, научно-методической поддержки реализации мероприятий Проекта.
- Своевременное выполнение решений Координационного совета ФИП ТОИПКРО, относящихся к деятельности Тренеров в период реализации Проекта.
- Компетентность принимаемых решений.
- Качество и своевременность предоставления отчетности по итогам своей деятельности руководителю (руководителям) подпрограмм ФИП ТОИПКРО.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения к настоящему положению утверждаются Координационным советом ФИП ТОИПКРО в установленном порядке.

**АНКЕТА
кандидата в тренеры ФИП ТОИПКРО**

16.	Фамилия Имя Отчество:	
17.	Основное место работы (полное название организации в соответствии с Уставом):	
18.	Должность:	
19.	Совместительство, должность по совместительству (при наличии):	
20.	Квалификационная категория (при наличии):	
21.	Ученая степень (при наличии):	
22.	Стаж работы в сфере образования:	
23.	Наличие публикаций в сфере образования: (ДА/НЕТ, тематика)	
24.	Краткое описание опыта образовательной деятельности:	
25.	Образовательные достижения (премии, награды):	
26.	Участие в проектах ТОИПКРО:	
27.	Участие в других (федеральных, региональных, муниципальных) проектах:	
28.	Образовательная область, краткое описание методик, форм работы, которые планируется использовать при организации образовательных событий в качестве Тренера ФИП ТОИПКРО:	
29.	Краткое описание предполагаемой целевой группы:	
30.	Наименование подпрограммы ФИП ТОИПКРО, по которой планируется работа:	

При подписании (отправке) заполненной анкеты кандидат дает ФИП ТОИПКРО своё согласие на обработку персональных данных, включающую сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение, использование, уничтожение представленных мною выше персональных данных Областным государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования «Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования».