


Согласовано
Решением инновационно-экспертного
совета ТОИПКРО
№ 2 от «09» июня 2020 г.

Утверждено
Ректор ТОИПКРО
 О.М. Замятина
« 01 » 07 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об организации деятельности тренеров по дистрибутивному распространению педагогического опыта в рамках реализации инновационного образовательного проекта «Методическая поддержка педагогов и школьных команд во внедрении и реализации эффективных образовательных технологий» Федеральной инновационной площадки Министерства просвещения Российской Федерации (2019-2023 гг.)

3. Общие положения

3.1. Настоящее положение (далее – Положение) регламентирует организацию работы тренеров по дистрибутивному распространению педагогического опыта ФИП ТОИПКРО (далее – Тренеры) в рамках образовательной деятельности:

– Федеральной инновационной площадки Областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (далее – ФИП ТОИПКРО);

– общественных профессиональных объединений педагогов образовательных организаций Томской области по реализации инновационного образовательного проекта «Методическая поддержка педагогов и школьных команд во внедрении и реализации эффективных образовательных технологий» Федеральной инновационной площадки Российской Федерации на 2019-2023 гг. в региональной системе образования (далее – Проект).

3.2. Тренеры – это участники инновационного образовательного проекта, имеющие успешный опыт в достижении жизненного, личностного и профессионального результата, готовые компетентно поделиться опытом и навыками в определенной образовательной области.

3.3. Тренеры осуществляют деятельность по проведению обучающих мероприятий – семинаров, тренингов и других образовательных событий (далее – Мероприятий) для педагогических работников в период реализации Проекта с целью передачи собственного профессионального опыта и знаний, оказывают методическую помощь в освоении новых профессиональных компетенций, преодолении имеющихся затруднений молодых специалистов, профессиональных и личностных проблем педагогов, имеющих значительный стаж, но испытывающих кризис профессионального роста, находящихся в ситуации профессионального выгорания.

3.4. Тренеры определяются решением Координационного совета ФИП ТОИПКРО из числа высококвалифицированных специалистов в области образования: педагогических работников, руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций Томской области.

3.5. Персональный состав Тренеров и график их работы закрепляется приказом ректора ТОИПКРО.

3.6. Каждому тренеру назначается куратор из числа руководителей подпрограмм ФИП ТОИПКРО в соответствии с направлением деятельности (далее – Куратор).

- 3.7. Тренеры в своей деятельности руководствуются законами, нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровней, положением об организации деятельности ТОИПКРО в статусе федеральной инновационной площадки Министерства просвещения Российской Федерации, а также настоящим положением.
- 3.8. Деятельность Тренеров осуществляется на основе добровольности, профессиональной компетентности, конфиденциальности, объективности, прозрачности принятия решений.
- 3.9. Деятельность Тренеров не должна наносить ущерб основной деятельности по месту работы Тренеров.
- 3.10. Деятельность Тренеров прекращается после окончания реализации Проекта.

4. Требования, предъявляемые к Тренерам

4.1. Тренерами ФИП ТОИПКРО могут быть сотрудники ТОИПКРО, представители команд базовых образовательных организаций ФИП ТОИПКРО, являющихся соответственно исполнителями Проекта и участниками подпрограмм Проекта:

- «Открытая сетевая методическая служба» (учителя-предметники, методисты);
- «Система наставничества и общественной экспертизы значимого педагогического опыта с участием общественных организаций педагогов» (наставники);
- «Социально-психологическая поддержка педагога в реализации эффективных образовательных технологий. Межпредметные и игровые практики» (педагогические психологи);
- «Эффективные управленческие команды» (управленцы).

4.2. Тренеры должны иметь высшее профессиональное (профильное) образование; высшую квалификационную категорию по должности (специальности), соответствующей профилю деятельности; стаж практической (педагогической) работы в соответствующей образовательной области (должности) не менее пяти лет; профессиональную компетенцию в определенной методике/образовательной технологии и навыки эффективной педагогической коммуникации.

4.3. Соответствие специалиста требованиям к Тренеру ФИП ТОИПКРО устанавливается на основании сведений, сообщаемых Тренером в анкете кандидата в Тренеры ФИП ТОИПКРО (см. Приложение).

3. Основные задачи Тренеров ФИП ТОИПКРО

3.1. Основными задачами Тренеров являются:

- Проведение обучающих мероприятий в соответствии с утвержденным графиком работы.
- Внедрение дистрибутивного обучения (активного тиражирования опыта) внутри своей организации на основе взаимообучения (педагог, освоивший новую технологию должен научить своих коллег).
- Оформление, представление результатов обучения в соответствии с установленной формой (кейс эффективных практик).
- Обобщение, представление результатов проведения мероприятий, на совещаниях, семинарах/вебинарах ФИП ТОИПКРО.

4. Основные функции Тренеров ФИП ТОИПКРО

4.1. Для решения возложенных на Тренеров ФИП ТОИПКРО задач предусмотрено выполнение следующих функций:

- Изучение, анализ нормативных документов федерального, регионального, муниципального уровней, регламентирующих вопросы профессионального роста педагогов.
- Организация образовательных событий по ликвидации профессиональных и личностных дефицитов педагогического коллектива образовательных организаций.

- Определение целей, задач и плана работы, направленных на реализацию обучения педагогических работников эффективным образовательным технологиям, методикам преодоления профессиональных и личностных дефицитов.
- Периодическое информирование Куратора о ходе и результатах собственной деятельности в качестве Тренера ФИП ТОИПКРО.
- Составление отчета о работе с анализом изменений в результате реализации плана работы, презентация отчета на заседании Координационного совета ФИП ТОИПКРО.

5. Права Тренеров ФИП ТОИПКРО

5.1. Для решения возложенных на них задач Тренеры имеют в пределах своих компетенций право:

- Вносить на рассмотрение Координационного совета ФИП ТОИПКРО вопросы, связанные с проведением образовательных событий, инновационной деятельностью, предложения и проекты решений по вопросам, относящихся к ведению Рабочей группы ФИП ТОИПКРО.
- Использовать широкий спектр информационных ресурсов, включая электронные, Интернет-ресурсы для получения информации, разработки программ, методических материалов по теме инновационной деятельности.
- Привлекать педагогических работников, не входящих в число назначенных Тренеров для выполнения отдельных поручений Проекта.
- Получать консультационную помощь по организации своей деятельности от своего Куратора.

6. Ответственность Тренеров ФИП ТОИПКРО

6.1. Тренеры ФИП ТОИПКРО несут ответственность за:

- Качество и эффективность проведенных мероприятий.
- Своевременность предоставления информации Координационному совету ФИП ТОИПКРО о результатах деятельности в качестве Тренера.
- Качество и своевременность информационной, научно-методической поддержки реализации мероприятий Проекта.
- Своевременное выполнение решений Координационного совета ФИП ТОИПКРО, относящихся к деятельности Тренеров в период реализации Проекта.
- Компетентность принимаемых решений.
- Качество и своевременность предоставления отчетности по итогам своей деятельности руководителю (руководителям) подпрограмм ФИП ТОИПКРО.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения к настоящему положению утверждаются Координационным советом ФИП ТОИПКРО в установленном порядке.

**АНКЕТА
кандидата в тренеры ФИП ТОИПКРО**

16.	Фамилия Имя Отчество:	
17.	Основное место работы (полное название организации в соответствии с Уставом):	
18.	Должность:	
19.	Совместительство, должность по совместительству (при наличии):	
20.	Квалификационная категория (при наличии):	
21.	Ученая степень (при наличии):	
22.	Стаж работы в сфере образования:	
23.	Наличие публикаций в сфере образования: (ДА/НЕТ, тематика)	
24.	Краткое описание опыта образовательной деятельности:	
25.	Образовательные достижения (премии, награды):	
26.	Участие в проектах ТОИПКРО:	
27.	Участие в других (федеральных, региональных, муниципальных) проектах:	
28.	Образовательная область, краткое описание методик, форм работы, которые планируется использовать при организации образовательных событий в качестве Тренера ФИП ТОИПКРО:	
29.	Краткое описание предполагаемой целевой группы:	
30.	Наименование подпрограммы ФИП ТОИПКРО, по которой планируется работа:	

При подписании (отправке) заполненной анкеты кандидат дает ФИП ТОИПКРО своё согласие на обработку персональных данных, включающую сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение, использование, уничтожение представленных мною выше персональных данных Областным государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования «Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования».